



**COMUNE DI MARTONE**  
89040 – CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA  
– UFFICIO AMMINISTRATIVO –

**ANNO 2022**

<i>N. Reg. Gen.</i>	<i>N. Reg. Sett.</i>	<i>Data</i>	<i>Oggetto</i>
56	21	28.06.2022	DECRETO DIRIGENZIALE REGIONE CALABRIA 3183 DEL 24 MARZO 2022 – INTEGRAZIONE ORARIA DI LAVORO PERSONALE EX LPU/LSU – APPENDICE CONTRATTUALE.

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO**

VISTO il T.U.E.L. Approvato con decreto legislativo n° 267 del 18 agosto 2000;

VISTA la Legge 7 Agosto 1990 n° 241;

VISTO il D.P.R. 30 Marzo 2001 n° 165;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

VISTO il vigente Regolamento contabile;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Sindacale n° 01/2018 di nomina Responsabile

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01 – Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro –

Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse Regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei Lavoratori Socialmente Utili e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità della Regione Calabria. Approvazione Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento Regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*;

**Visto** che il suddetto decreto definisce un aumento dei contributi statali e regionali per singolo lavoratore stabilizzato proveniente dal bacino LPU/LSU pari a € 18.000,00 annui e precisamente: incentivo regionale € 8.703,78 e incentivo ministeriale € 9.296,22;

**Preso atto** che il contributo di cui trattasi ha le finalità di *sostenere il costo del lavoro delle amministrazioni pubbliche della Calabria che hanno stabilizzato con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato; garantire a tutte le amministrazioni pubbliche della Calabria, l'opportunità di integrare l'orario di lavoro, dei contratti di lavoro a tempo parziale c.d. part-time, per le stabilizzazioni effettuate con un contratto di lavoro ridotto rispetto a quello previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva per i lavoratori a tempo pieno*;

**Visto** l'avviso pubblico con il quale le Amministrazioni pubbliche della Calabria, che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 4446, della L. 30.12.2018 n. 145 dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000 e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del D.lgs. 1.12 1997, n. 1997, n.468 e 2 del D.lgs. 07.8.1997 n. 280, sono invitate a presentare istanza per beneficiare dell'incentivo regionale nella misura determinata nel citato Decreto Dirigenziale n. 3183/2022;

**Considerato** che il Comune ha proceduto alla stabilizzazione di personale a tempo determinato, già appartenente al bacino LSU/LPU, nell'anno 2021 instaurando rapporti di lavoro a tempo indeterminato, finanziati con il contributo Ministeriale e Regionale, pari a € 13.096,22 per ogni lavoratore, integrato con somme a carico del bilancio comunale;

**Dato atto** che allo stato i lavoratori stabilizzati provenienti dal bacino LPU/LSU in forza al Comune corrispondono a n. 8 unità ancora in servizio;

**Richiamata** la deliberazione G.C. n. 18 del 18/06/2022 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e il piano assunzionale 2022, che prevede e quantifica, tra l'altro, l'incremento dell'orario di lavoro, rispetto a quello di assunzione, a valere sugli ulteriori contributi regionali e statali proposti dall'Avviso in argomento, per i dipendenti a tempo indeterminato, provenienti dal bacino LSU/LPU, in servizio presso l'Ente;

**Richiamata** la deliberazione G.C. n° 19 del 18/06/2022 con la quale viene preso atto per aderire al suddetto Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01 – Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro – Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse Regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei Lavoratori Socialmente Utili e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità della Regione Calabria. Approvazione Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento Regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*; Avviso pubblico con il quale le Amministrazioni pubbliche della Calabria, che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 4446, della L. 30.12.2018 n. 145 dei Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000 e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità di cui agli art. 2 del D.lgs. 1.12 1997, n. 1997, n. 468 e 2 del D.lgs. 07.8.1997 n. 280, sono invitate a presentare istanza per beneficiare dell'incentivo regionale nella misura determinata nel citato Decreto Dirigenziale n. 3183/2022;

**DI DISPORRE** che l'incentivo regionale erogato dalla Regione Calabria, giusto Decreto Dirigenziale n. 3183/2022, verrà interamente utilizzato a favore del personale ex LSU/LPU già assunto nell'anno 2021 per integrare l'orario di lavoro delle unità stabilizzate con contratti a tempo parziale e indeterminato, nei termini esattamente indicati nel programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 18/06/2022;

**DI PRECISARE**, inoltre:

- che, secondo quanto previsto dal citato programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, tutti i lavoratori a tempo parziale per i quali il Comune richiede il contributo in argomento beneficeranno di un incremento del rispettivo orario di lavoro;
- che, per il solo anno 2022, detto incremento, per ciascun lavoratore, sussistendone la copertura finanziaria nonché le altre condizioni normative, potrà intendersi su base media annua, con articolazione multiperiodale della prestazione lavorativa, secondo le modalità precisate nelle rispettive appendici contrattuali;
- che ciascun lavoratore per cui il Comune richiede il contributo in argomento avrà, all'esito dell'incremento orario previsto nel citato programma del fabbisogno di personale, un costo complessivo annuale, per il datore di lavoro, superiore ad € 18.000,00;

**VISTA** la comunicazione della dipendente Frascà Cinzia, acquisita al protocollo generale dell'Ente rispettivamente in data 25/05/2022 al numero 1262, conservata in atti, con la quale ha comunicato di voler variare il proprio rapporto di lavoro con l'Ente in riferimento all'orario di lavoro attualmente svolto in massimo 18 ore settimanali (part time 50%).

**VISTA** la comunicazione del dipendente Calvi Natalino, acquisita al protocollo generale dell'Ente rispettivamente in data 23/06/2022 al numero 1520, conservata in atti, con la quale ha comunicato di voler variare il proprio rapporto di lavoro con l'Ente in riferimento all'orario di lavoro attualmente svolto in massimo 25 ore settimanali (part time 69,44%) e nel contempo alla rinuncia pure della possibilità di recupero delle ore pregresse dell'anno 2022.

**VISTA** la comunicazione del dipendente Lucà Giorgio, acquisita al protocollo generale dell'Ente rispettivamente in data 23/06/2022 al numero 1523, conservata in atti, con la quale ha comunicato di voler variare il proprio rapporto di lavoro con l'Ente in riferimento all'orario di lavoro attualmente svolto in massimo 26 ore settimanali (part time 72,22%) e nel contempo alla rinuncia pure della possibilità di recupero delle ore pregresse dell'anno 2022.

**CONSIDERATO CHE**, relativamente all'appendice contrattuale del dipendente Circosta Roberto dovrà provvedere il Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva causa incompatibilità in quanto parente prossimo;

**Ritenuto**, pertanto, necessario manifestare interesse di adesione al citato Avviso Regionale chiedendo l'erogazione del contributo, nella misura determinata dal Decreto dirigenziale n. 3183/2022;

**Visto** il D.lgs. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

## **DETERMINA**

**DI CONSIDERARE** la narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI PRENDERE ATTO** del Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01 – Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro – Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse Regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei Lavoratori Socialmente Utili e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità della Regione Calabria. Approvazione Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento Regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*;

**DI ADERIRE** all’Avviso pubblico con il quale le Amministrazioni pubbliche della Calabria, che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione ai sensi dell’art. 1, comma 4446, della L. 30.12.2018 n. 145 dei Lavoratori Socialmente Utili di cui all’art. 2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000 e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità di cui agli art. 2 del D.lgs. 1.12.1997, n. 1997, n. 468 e 2 del D.lgs. 07.8.1997 n. 280, sono invitate a presentare istanza per beneficiare dell’incentivo regionale nella misura determinata nel citato Decreto Dirigenziale n. 3183/2022;

**DI DISPORRE** che l’incentivo regionale erogato dalla Regione Calabria, giusto Decreto Dirigenziale n. 3183/2022, verrà interamente utilizzato a favore del personale ex LSU/LPU già assunto nell’anno 2021 per integrare l’orario di lavoro delle unità stabilizzate con contratti a tempo parziale e indeterminato, nei termini esattamente indicati nel programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 18/06/2022;

**DI PRENDERE ATTO** della comunicazione della dipendente Frascà Cinzia, acquisita al protocollo generale dell’Ente rispettivamente in data 25/05/2022 al numero 1262, conservata in atti, con la quale ha comunicato di voler variare il proprio rapporto di lavoro con l’Ente in riferimento all’orario di lavoro attualmente svolto in massimo 18 ore settimanali (part time 50%);

**DI PRENDERE ATTO** della comunicazione del dipendente Calvi Natalino, acquisita al protocollo generale dell’Ente rispettivamente in data 23/06/2022 al numero 1520, conservata in atti, con la quale ha comunicato di voler variare il proprio rapporto di lavoro con l’Ente in riferimento all’orario di lavoro attualmente svolto in massimo 25 ore settimanali (part time 69,44%) e nel contempo alla rinuncia pure della possibilità di recupero delle ore pregresse dell’anno 2022.

**DI PRENDERE ATTO** della comunicazione del dipendente Lucà Giorgio, acquisita al protocollo generale dell’Ente rispettivamente in data 23/06/2022 al numero 1523, conservata in atti, con la quale ha comunicato di voler variare il proprio rapporto di lavoro con l’Ente in riferimento all’orario di lavoro attualmente svolto in massimo 26 ore settimanali (part time 72,22%) e nel contempo alla rinuncia pure della possibilità di recupero delle ore pregresse dell’anno 2022.

**CHE**, secondo quanto previsto dal citato programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, tutti i lavoratori a tempo parziale per i quali il Comune richiede il contributo in argomento beneficeranno di un incremento del rispettivo orario di lavoro;

- che, per il solo anno 2022, detto incremento, per ciascun lavoratore, sussistendone la copertura finanziaria nonché le altre condizioni normative, potrà intendersi su base media annua, con articolazione multiperiodale della prestazione lavorativa, secondo le modalità precisate nelle rispettive appendici contrattuali;
- che ciascun lavoratore per cui il Comune richiede il contributo in argomento avrà, all'esito dell'incremento orario previsto nel citato programma del fabbisogno di personale, un costo complessivo annuale, per il datore di lavoro, superiore ad € 18.000,00;

**CONSIDERATO** che l'aumento orario dei lavoratori stabilizzati provenienti dal bacino LPU/LSU è necessario per il miglioramento dell'azione amministrativa in termini d'efficacia e l'efficienza nell'erogazione dei servizi essenziali ai cittadini.

**DI DARE ATTO** che, per garantire il pieno utilizzo delle risorse eventualmente assegnate con il contributo di cui trattasi attraverso il conseguente aumento retributivo dei lavoratori interessati, si renderà necessario procedere alla modifica del contratto di lavoro part-time in essere stipulato con i lavoratori ex LPU/LSU (08 unità dove per il sig. Circosta Roberto provvederà il Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva); in particolare per il periodo 01 LUGLIO - 30 SETTEMBRE 2022 secondo quanto prospettato nella "Schema - 1" dell'Allegato - A, e per il periodo successivo con decorrenza 01 OTTOBRE 2022 in funzione della "storicizzazione" del contributo di cui trattasi secondo quanto prospettato nella "Schema - 2" dell'Allegato - A che si ritiene parte integrante e sostanziale del presente atto.

**Ritenuto** necessario, per quanto sopra specificato, approvare appositi schemi di appendice contrattuale (Allegato - B1 e Allegato - B2 ) con i quali vengono modificati i contratti di assunzione stipulati con i lavoratori ex LPU/LSU con decorrenza **01 LUGLIO 2022**.

**DI TRASMETTERE** la presente determinazione, unitamente alla documentazione di rito, alla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare.

**DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Responsabile dell'Area Finanziaria, affinché assumi tutti gli atti necessari e conseguenti di sua competenza, per l'attuazione del presente provvedimento.

**ALLEGATO - A**

"Schema - 1"

**Utilizzo contributo aumento retributivo lavoratori ex LPU-LSU  
PERIODO GENNAIO/SETTEMBRE 2022**

		Periodo gennaio - giugno			Periodo luglio - settembre		
N.	Cognome	Nome	Cod. Retr.	Tipol.	h/sett.	Tipol.	h/sett.
1	Calvi	Antonio	A1	Part time - 50%	18	Part time - 83,33%	30
2	Costa	Domenico	C1	Part time - 41,67%	15	Part time - 94,44%	34
3	Frasca	Cinzia	C1	Part time - 41,67%	15	Part time - 50%	18
4	Verteramo	Giorgio	C1	Part time - 72,22%	26	Full time - 100%	36
5	Circosta	Roberto	C1	Part time - 41,67%	15	Part time - 94,44%	34
6	Calvi	Natalino	B1	Part time - 47,22%	17	Part time - 69,44%	25
7	Lucà	Giorgio Antonio	B1	Part time - 47,22%	17	Part time - 72,22%	26
8	Papallo	Giuseppe Arturo	B3	Part time - 44,44%	16	Part time - 100%	36

**ALLEGATO - A****"Schema - 2"****Utilizzo contributo aumento retributivo lavoratori ex LPU-LSU  
DAL 01 OTTOBRE 2022 E SEGUENTI.**

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Cod. Retr.</b>	<b>Tipol.</b>	<b>h/sett.</b>
1	Calvi	Antonio	A1	Part time - 72,22%	26
2	Costa	Domenico	C1	Part time - 61,11%	22
3	Frasca	Cinzia	C1	Part time - 50%	18
4	Verteramo	Giorgio	C1	Full time - 100%	36
5	Circosta	Roberto	C1	Part time - 61,11%	22
6	Calvi	Natalino	B1	Part time - 69,44%	25
7	Lucà	Giorgio Antonio	B1	Part time - 72,22%	26
8	Papallo	Giuseppe Arturo	B3	Part time - 63,89%	23

**COMUNE DI MARTONE***Città Metropolitana di Reggio Calabria***APPENDICE CONTRATTUALE**

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: "Riparto delle risorse regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex lege 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022";

**Visto** l'avviso pubblico con il quale le Amministrazioni pubbliche della Calabria, che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 4446, della L.30.12.2018 n. 145 dei lavoratori socialmente utili di cui all'art.2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000 e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art.2 del D.lgs. 1.12 1997, n. 1997, n.468 e 2 del D.lgs. 07.8.1997 n. 280, sono invitate a presentare istanza per beneficiare dell'incentivo regionale nella misura determinata nel citato Decreto Dirigenziale n. 3183/2022;

**Vista** la Delibera G.C. n. 19 del 18/06/2022 con la quale il Comune di Martone (RC) ha aderito all'avviso pubblico della Regione Calabria su citato, ha disposto termini e modalità per garantire il pieno utilizzo del contributo di cui trattasi per l'anno 2022 e per gli anni successivi a far data dal 01/01/2023 anche attraverso l'aumento retributivo per i lavoratori ex LPU/LSU con contratto part-time, approvato lo schema della presente appendice contrattuale;

**Ritenuto** opportuno modificare il contratto stipulato il 31/12/2020 (PROT. N° 4131 DEL 31/12/2020) con il quale il lavoratore sig. \_\_\_\_\_ Cat. \_\_, ex LSU/LPU, è stato assunto da questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time pari a n. \_\_ ore settimanali prevedendo un aumento dell'orario di lavoro settimanale differenziato per il periodo **01 LUGLIO - 30 SETTEMBRE 2022** e per il periodo successivo al **01 OTTOBRE 2022**;

Tutto ciò premesso e considerato,

**TRA**

**il Comune di Martone (RC), rappresentato dal Sig. Giorgio Cosimo Circosta (Codice fiscale CRCGGC58P26E993C), nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa;**

**E**

**il dipendente Sig. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_ settore Area Amministrativa**

**SI CONVIENE**

- a) la modifica del contratto individuale a tempo indeterminato part time del \_\_\_\_\_ nel modo seguente:
- b) **a far data dal 01/07/2022 la prestazione lavorativa settimanale del lavoratore è incrementata di \_\_ (\_\_\_\_) ore settimanali** e quindi per complessive \_\_ (\_\_\_\_) ore settimanali, corrispondenti al \_\_\_\_\_% dell'orario di lavoro a tempo pieno sotto l'osservanza delle clausole seguenti:
1. l'incremento delle ore lavorative ha inizio a far data dallo 01/07/2022 e, per il solo anno 2022, l'orario settimanale di lavoro è da intendersi calcolato su base media annua, con articolazione multiperiodale della prestazione lavorativa secondo quanto indicato al successivo punto 4
  2. restano invariate tutte le altre clausole e le condizioni di cui al richiamato contratto individuale di lavoro del \_\_\_\_\_;
  3. il dipendente \_\_\_\_\_ dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo indeterminato e parziale a \_\_\_\_\_ ore lavorative settimanali (\_\_\_\_%) dell'orario di lavoro a tempo pieno);

4. nell'ambito dell'assetto organizzativo il dipendente assicura la propria presenza in servizio per l'anno 2022 ai fini dell'incremento orario su media annuale, così articolata:

**dal 01/01/2022 al 30/06/2022 = \_\_\_ ore settimanali (periodo di minore concentrazione oraria)**

Lunedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Martedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Mercoledì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Giovedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Venerdì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_

**dal 01/07/2022 al 30/09/2022 = \_\_\_ ore settimanali (periodo di maggiore concentrazione oraria)**

Lunedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Martedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Mercoledì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Giovedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Venerdì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_

**dal 01/10/2022 in poi = 22 ore settimanali (orario contrattuale stabilito)**

Lunedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Martedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Mercoledì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Giovedì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_  
Venerdì \_\_\_ ore = dalle ore \_\_\_ alle ore \_\_\_

L'orario di lavoro sarà pertanto articolato su \_\_\_ giorni settimanali nel periodo **01/07/2022 al 30/09/2022** e su \_\_\_ giorni settimanali a decorrere dal **01/10/2022 in poi**. Potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del CCNL vigente, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni che saranno impartite dal Responsabile di Settore.

- c) La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente CCNL per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.
- d) i dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verranno trattati nel rispetto del Dlgs 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- e) la retribuzione per l'attività lavorativa integrativa verrà finanziata con le risorse assegnate con il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria e parte con fondi del bilancio comunale;
- f) il presente contratto, redatto in carta semplice ai sensi dell'art. 25 della tab. allegata al D.p.r. 26.10.1972, n. 642, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, 2° comma, del D.lgs. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

**Letto, approvato, firmato e sottoscritto in Martone il \_\_\_\_\_.**

**Il Dipendente**  
( \_\_\_\_\_ )

**Per il Comune di Martone**  
**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**  
**(Sig. Giorgio Cosimo Circosta)**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**COMUNE DI MARTONE***Città Metropolitana di Reggio Calabria***APPENDICE CONTRATTUALE**

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: "Riparto delle risorse regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex lege 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022";

**Visto** l'avviso pubblico con il quale le Amministrazioni pubbliche della Calabria, che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 4446, della L.30.12.2018 n. 145 dei lavoratori socialmente utili di cui all'art.2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000 e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art.2 del D.lgs. 1.12 1997, n. 1997, n.468 e 2 del D.lgs. 07.8.1997 n. 280, sono invitate a presentare istanza per beneficiare dell'incentivo regionale nella misura determinata nel citato Decreto Dirigenziale n. 3183/2022;

**Vista** la Delibera G.C. n. 19 del 18/06/2022 con la quale il Comune di Martone(RC) ha aderito all'avviso pubblico della Regione Calabria su citato, ha disposto termini e modalità per garantire il pieno utilizzo del contributo di cui trattasi per l'anno 2022 e per gli anni successivi a far data dal 01/01/2023 anche attraverso l'aumento retributivo per i lavoratori ex LPU/LSU con contratto part-time, approvato lo schema della presente appendice contrattuale;

**Ritenuto** opportuno modificare il contratto stipulato il \_\_\_\_\_ (PROT. N° \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_) con il quale il lavoratore sig. \_\_\_\_\_ Cat. \_\_, ex LSU/LPU, è stato assunto da questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time pari a n. \_\_\_\_ prevedendo un ulteriore aumento dell'orario di lavoro settimanale a decorrere dallo **01/07/2022**;

Tutto ciò premesso e considerato,

**TRA**

**il Comune di Martone (RC), rappresentato dal Sig. Giorgio Cosimo Circosta (Codice fiscale CRCGGC58P26E993C), nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa;**

**E**

**il dipendente sig. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_ Settore \_\_\_\_\_**

**SI CONVIENE**

- a) la modifica del contratto individuale a tempo indeterminato part time del \_\_\_\_\_ nel modo seguente:
- b) **a far data dal 01/07//2022 la prestazione lavorativa settimanale del lavoratore è incrementata di \_\_ (\_\_\_\_) ore settimanali** e quindi per complessive \_\_ (\_\_\_\_) ore settimanali, corrispondenti al \_\_\_\_% dell' orario di lavoro a tempo pieno sotto l'osservanza delle clausole seguenti:
1. restano invariate tutte le altre clausole e le condizioni di cui al richiamato contratto individuale di lavoro del \_\_\_\_\_;
  2. il dipendente \_\_\_\_\_ dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo indeterminato e \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_ ore lavorative settimanali (\_\_\_\_% dell'orario di lavoro a tempo pieno);
  3. nell'ambito dell'assetto organizzativo il dipendente assicura la propria presenza in servizio per \_\_\_\_ ore settimanali, così articolata:

**ORARIO SETTIMANALE DALLO 01/07/2022**

Lunedì \_ ore = dalle ore \_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_

Martedì \_ ore = dalle ore \_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_

Mercoledì \_ ore = dalle ore \_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_

Giovedì \_ ore = dalle ore \_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_

Venerdì \_ ore = dalle ore \_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_

L'orario di lavoro sarà pertanto articolato su \_\_ (\_\_\_\_) giorni settimanali dallo 01/07/2022. Potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del CCNL vigente, in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni che saranno impartite dal Responsabile di Settore.

- c) La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente CCNL per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.
- d) i dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verranno trattati nel rispetto del Dlgs 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- e) la retribuzione per l'attività lavorativa integrativa verrà finanziata con le risorse assegnate con il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01- Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio della Regione Calabria e parte con fondi del bilancio comunale;
- f) il presente contratto, redatto in carta semplice ai sensi dell'art. 25 della tab. allegata al D.p.r. 26.10.1972, n. 642, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, 2° comma, del D.lgs. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Letto, approvato, firmato e sottoscritto in Martone il \_\_\_\_\_.

**Il Dipendente**  
(\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_

**Per il Comune di Martone**  
**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**  
**( Sig. Giorgio Cosimo Circosta)**

\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e dei vigenti regolamenti comunali di contabilità e dei controlli interni,

- APPONE  
 NON APPONE, per le seguenti motivazioni \_\_\_\_\_  
 VALUTA NON NECESSARIO in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

IL VISTO IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

Data 28.06.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

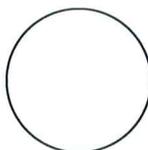
F.to Dott. Bernardo Loccisano

#### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio

Data 28/06/2022



Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Dott. Bernardo Loccisano

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

#### MANDATI EMESSI

Numero	Data	Importo	Note

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale statutaria e regolamentare.

Data 28.06.2022

Il Responsabile del Servizio  
F.to Sig. **Giorgio Cosimo Circosta**

**VISTO/PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni allegate;

NON NECESSITA PARERE NON AVENDO RIFLESSI SUL BILANCIO

Data 28/06/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. **Bernardo LOCCISANO**

**Letta, approvata e sottoscritta**

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**  
F.to Sig. **Giorgio Cosimo Circosta**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
F.to Sig. **Giorgio Cosimo Circosta**

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

<b>Impegno</b>	<b>Data</b>	<b>Importo</b>	<b>M/P/T/M/Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. **Bernardo LOCCISANO**

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data ..... e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO**  
F.to Sig. **Giorgio Cosimo Circosta**