



COMUNE DI MARTONE

(Provincia di Reggio Calabria)

AREA TECNICO MANUTENTIVA E GESTIONE DEL TERRITORIO

A n n o 2 0 2 2

DETERMINA N. 32 DEL 28 GIUGNO 2022

REGISTRO GENERALE N. 55

OGGETTO:

DECRETO DIRIGENZIALE REGIONE CALABRIA 3183 DEL 24 MARZO 2022 – INTEGRAZIONE ORARIA DI LAVORO PERSONALE EX LPU/LSU – APPENDICE CIRCOSTA ROBERTO.

IL RESPONSABILE

- VISTO** il Decreto Sindacale n. 02/2021, prot. n° 752 del 18/03/2021 di nomina incarico di Responsabile dell'Area Tecnica – Manutentiva e Gestione del Territorio;
- VISTO** i Verbali di Deliberazione del Consiglio Comunale di Martone n. 10/2021 del 01.02.2021 e di Casignana n. 24 del 09.12.2020 “approvazione convenzione gestione forma associata U.T. ;
- VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- VISTO** il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01 – Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro – Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse Regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei Lavoratori Socialmente Utili e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità della Regione Calabria. Approvazione Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento Regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*;

Visto che il suddetto decreto definisce un aumento dei contributi statali e regionali per singolo lavoratore stabilizzato proveniente dal bacino LPU/LSU pari a € 18.000,00 annui e precisamente: incentivo regionale € 8.703,78 e incentivo ministeriale € 9.296,22;

Preso atto che il contributo di cui trattasi ha le finalità di *sostenere il costo del lavoro delle amministrazioni pubbliche della Calabria che hanno stabilizzato con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato; garantire a tutte le amministrazioni pubbliche della Calabria, l'opportunità di integrare l'orario di lavoro, dei contratti di lavoro a tempo parziale c.d. part-time, per le stabilizzazioni effettuate con un contratto di lavoro ridotto rispetto a quello previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva per i lavoratori a tempo pieno*;

Visto l'avviso pubblico con il quale le Amministrazioni pubbliche della Calabria, che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 4446, della L. 30.12.2018 n. 145 dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000 e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del D.lgs. 1.12 1997, n. 1997, n.468 e 2 del D.lgs. 07.8.1997 n. 280, sono invitate a presentare istanza per beneficiare dell'incentivo regionale nella misura determinata nel citato Decreto Dirigenziale n. 3183/2022;

Considerato che il Comune ha proceduto alla stabilizzazione di personale a tempo determinato, già appartenente al bacino LSU/LPU, nell'anno 2021 instaurando rapporti di lavoro a tempo indeterminato, finanziati con il contributo Ministeriale e Regionale, pari a € 13.096,22 per ogni lavoratore, integrato con somme a carico del bilancio comunale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 18 del 18/06/2022 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e il piano assunzionale 2022, che prevede e quantifica, tra l'altro, l'incremento dell'orario di lavoro, rispetto a quello di assunzione, a valere sugli ulteriori contributi regionali e statali proposti dall'Avviso in argomento, per i dipendenti a tempo indeterminato, provenienti dal bacino LSU/LPU, in servizio presso l'Ente;

Richiamata la deliberazione G.C. n° 19 del 18/06/2022 con la quale viene preso atto per aderire al suddetto Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01 – Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro – Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *“Riparto delle risorse Regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei Lavoratori Socialmente Utili e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità della Regione Calabria. Approvazione Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento Regionale. Prenotazione impegno anno 2022”*; Avviso pubblico con il quale le Amministrazioni pubbliche della Calabria, che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 4446, della L. 30.12.2018 n. 145 dei Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000 e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità di cui agli art. 2 del D.lgs. 1.12 1997, n. 1997, n. 468 e 2 del D.lgs. 07.8.1997 n. 280, sono invitate a presentare istanza per beneficiare dell'incentivo regionale nella misura determinata nel citato Decreto Dirigenziale n. 3183/2022;

DI DISPORRE che l'incentivo regionale erogato dalla Regione Calabria, giusto Decreto Dirigenziale n. 3183/2022, verrà interamente utilizzato a favore del personale ex LSU/LPU già assunto nell'anno 2021 per integrare l'orario di lavoro delle unità stabilizzate con contratti a tempo parziale e indeterminato, nei termini esattamente indicati nel programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 18/06/2022;

DI PRECISARE, inoltre:

- che, secondo quanto previsto dal citato programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, tutti i lavoratori a tempo parziale per i quali il Comune richiede il contributo in argomento beneficeranno di un incremento del rispettivo orario di lavoro;
- che, per il solo anno 2022, detto incremento, per ciascun lavoratore, sussistendone la copertura finanziaria nonché le altre condizioni normative, potrà intendersi su base media annua, con

articolazione multiperiodale della prestazione lavorativa, secondo le modalità precisate nelle rispettive appendici contrattuali;

- che ciascun lavoratore per cui il Comune richiede il contributo in argomento avrà, all'esito dell'incremento orario previsto nel citato programma del fabbisogno di personale, un costo complessivo annuale, per il datore di lavoro, superiore ad € 18.000,00;

CHE con la suddetta delibera di G.C. viene demandato il responsabile dell'Area Amministrativa all'assunzione di tutti gli atti necessari per l'inoltro della domanda di contributo nonché a procedere alla modifica contrattuale dei lavoratori predisponendo idonee appendici;

Dato atto che allo stato i lavoratori stabilizzati provenienti dal bacino LPU/LSU in forza al Comune corrispondono a n. 08 (otto) unità ancora in servizio tra i quali è compreso il Sig. Circosta Roberto nato a Martone il 29/03/1962 che per motivi di incompatibilità con il responsabile dell'area amministrativa provvede quest'ufficio alla sottoscrizione del contratto;

Ritenuto, pertanto, necessario manifestare interesse di adesione al citato Avviso Regionale chiedendo l'erogazione del contributo, nella misura determinata dal Decreto dirigenziale n. 3183/2022;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

DI CONSIDERARE la narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI PRENDERE ATTO del Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24.3.2022 adottato dal Dipartimento Lavoro e Welfare Settore 01 – Politiche Attive, superamento del precariato e vigilanza Enti Mercato del lavoro – Osservatorio della Regione Calabria, ad oggetto: *"Riparto delle risorse Regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei Lavoratori Socialmente Utili e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità della Regione Calabria. Approvazione Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento Regionale. Prenotazione impegno anno 2022"*;

DI ADERIRE all'Avviso pubblico con il quale le Amministrazioni pubbliche della Calabria, che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 4446, della L. 30.12.2018 n. 145 dei Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, commi 1, del D.Lgs. n. 81 del 2000 e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità di cui agli art. 2 del D.lgs. 1.12 1997, n. 1997, n. 468 e 2 del D.lgs. 07.8.1997 n. 280, sono invitate a presentare istanza per beneficiare dell'incentivo regionale nella misura determinata nel citato Decreto Dirigenziale n. 3183/2022;

DI DISPORRE che l'incentivo regionale erogato dalla Regione Calabria, giusto Decreto Dirigenziale n. 3183/2022, verrà interamente utilizzato a favore del personale ex LSU/LPU già assunto nell'anno 2021 per integrare l'orario di lavoro delle unità stabilizzate con contratti a tempo parziale e indeterminato, nei termini esattamente indicati nel programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 18/06/2022;

CHE, secondo quanto previsto dal citato programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, tutti i lavoratori a tempo parziale per i quali il Comune richiede il contributo in argomento beneficeranno di un incremento del rispettivo orario di lavoro;

- che, per il solo anno 2022, detto incremento, per ciascun lavoratore, sussistendone la copertura finanziaria nonché le altre condizioni normative, potrà intendersi su base media annua, con articolazione multiperiodale della prestazione lavorativa, secondo le modalità precisate nelle rispettive appendici contrattuali;

- che ciascun lavoratore per cui il Comune richiede il contributo in argomento avrà, all'esito dell'incremento orario previsto nel citato programma del fabbisogno di personale, un costo complessivo annuale, per il datore di lavoro, superiore ad € 18.000,00;

CONSIDERATO che l'aumento orario dei lavoratori stabilizzati provenienti dal bacino LPU/LSU è necessario per il miglioramento dell'azione amministrativa in termini d'efficacia e l'efficienza nell'erogazione dei servizi essenziali ai cittadini.

DI DARE ATTO che, per garantire il pieno utilizzo delle risorse eventualmente assegnate con il contributo di cui trattasi attraverso il conseguente aumento retributivo dei lavoratori interessati, si renderà necessario procedere alla modifica del contratto di lavoro part-time in essere stipulato con i lavoratori ex LPU/LSU (08 unità); in particolare per il periodo 01 LUGLIO - 30 SETTEMBRE 2022 secondo quanto prospettato nella "Schema – 1" dell'Allegato – A, e per il periodo successivo con decorrenza 01 OTTOBRE 2022 in funzione della "storicizzazione" del contributo di cui trattasi secondo quanto prospettato nella "Schema – 2" dell'Allegato –A che si ritiene parte integrante e sostanziale del presente atto.

Ritenuto necessario, per quanto sopra specificato, approvare apposito schema di appendice contrattuale (Allegato – B1) con il quale viene modificato il contratto di assunzione stipulato con il lavoratore ex LPU/LSU sig. Circosta Roberto con decorrenza **01 LUGLIO 2022**.

DI TRASMETTERE la presente determinazione, unitamente alla documentazione di rito, alla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare.

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Responsabile dell'Area Finanziaria, affinché assuma tutti gli atti necessari e conseguenti di sua competenza, per l'attuazione del presente provvedimento.

1. **DISPORRE** la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio online del Comune;

Avverso il presente provvedimento, chiunque vi abbia interesse, per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere è possibile presentare:

- ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. di Reggio Calabria entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n.104 o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.
- Gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, sono impugnabili unicamente mediante ricorso al T.A.R. di Reggio Calabria entro 30 giorni, ai sensi degli articoli 119 e 120 del D.Lgs. 02.07.2010, n.104.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale statutaria e regolamentare.

Data 28.06.2022

Il Responsabile del Servizio
f.to **Geom. Sergio Marando**

VISTO/PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni allegate;

NON NECESSITA PARERE NON AVENDO RIFLESSI SUL BILANCIO

Data 28.06.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to **Dott. Bernardo LOCCISANO**

Letta, approvata e sottoscritta

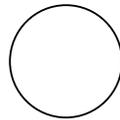
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
f.to **Geom. Sergio Marando**

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to **Geom. Sergio Marando**

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	M/P/T/M/Capitolo	Esercizio



Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to **Dott. Bernardo LOCCISANO**

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line in data 28.06.2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
f.to **Geom. Sergio Marando**

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e dei vigenti regolamenti comunali di contabilità e dei controlli interni,

- APPONE
 NON APPONE, per le seguenti motivazioni _____
 VALUTA NON NECESSARIO in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

IL VISTO IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

Data

Il Responsabile del servizio finanziario
Dott. Bernardo LOCCISANO

RISCONTRI AMMINISTRATIVI, CONTABILI E FISCALI (art. 184, comma 4 del Tuel)

Ai sensi dell'articolo 184, comma 4, del Tuel si riscontra la regolarità amministrativa, contabile e fiscale del presente atto e si autorizza l'emissione del mandato di pagamento come in premessa specificato.

Data

Il Responsabile del servizio finanziario
Dott. Bernardo LOCCISANO

MANDATI EMESSI

Numero	Data	Importo	Note